



אנומליה מעוררת דאגה

בעל הטור מסיק מסקנות עגומות מסקרי השכר הענפיים

וראש צוות - 21-25 אלף. DBA מתחיל מרוויח 13-23 אלף, ותיק - 18-29 אלף, וראש צוות בקטגוריה זו - 19-30 אלף. לעומתם, מנתח מערכות משלשל לכיסו מדי חודש 15-20 אלף שקלים וותיק במקצוע זה - 15-25 אלף. מנהל מערכות מידע מקבל 14-20 אלף, ותיק - 18-29, ומנהל ברמת ראש צוות - 22-30 אלף שקלים בחודש.

ההיגיון היה צריך להכתיב סדרי שכר אחרים לגמרי: מנתחי המערכות הם הרי אלה שמהנדסים את המערכת. הם מנתחים את הצרכים, האילוצים והמגבלות, בוחנים את האלטרנטיבות ומכינים את מפרטי המערכת החדשה, על מרכיביה הטכניים. רמתה ופרצופה של המערכת נקבעים על ידם. יסלחו לי המתכנתים על הדימוי, אבל באנלוגיה להקמת בניין, מנתח המערכות הינו המהנדס הקובע את המפרטים והתוכניתנים אינם אלא טפסנים, שרברבים, רצפים וטייחים, שמוציאים אל הפועל את התוכנית ההנדסית. או לחברה שהמוציאים אל הפועל מרוויחים בה יותר ממי שתכנן את היישום וקבע מה בדיוק עליהם לעשות.

עוד יותר חמורה ההשוואה בין שכר המקצוענים הטכניים הללו לבין המנהלים. מנהל הוא מי שמוביל את העשייה, נושא באחריות לתוצאות. איך ייתכן שהוא לא יתוגמל בצורה ניכרת יותר ממי שעושים עבודה

סקר השכר מרץ 2013 של חברת משאבי האנוש אתוסיה עורר, כמו תמיד, סקרנות מסוימת בענף, ופה ושם גם אצל קנאים מהענפים ותחומי הפעילות המסורתיים במשק, ששכר העובדים בהם נמוך יותר. אלה שטרחו להגיב בנושא התמקדו בעליות השכר שחלו בענף, תוך פירוט המצב במקצועות השונים המרכיבים אותו. אני, לעומת זאת, מצאתי בנתונים סימוכין לתופעה מדאיגה שעליה אני מתריע זמן רב, תופעה שבחודאי משפיעה על רמת המערכות שאנחנו מייצרים ומפעילים. מדובר באנומליה של פרופורציית השכר בין קבוצות התפקידים בענף פנימה.

מתוך הסקר האמור אביא מדגם נתונים כדי להבהיר ולהמחיש את הבעיה המוכמנת. תוכניתן ג'אווה מתחיל (2-4 שנות ניסיון) מרוויח, על פי הממצאים, 19-23 אלף שקלים בחודש. שכר עובד מנוסה בתחום (5-8 שנות ניסיון) מגיע ל-27-20 אלף שקלים, ומנהל מנוסה בנישה זו (עם ותק ניהול של 5-8) מרוויח 29-34 אלף שקלים בחודש. בקרב תוכניתני C++ השכר גבוה אף יותר: מתחיל מרוויח 20-23 אלף שקלים בחודש, מנוסה - 23-26 אלף, ומנהל מנוסה - 28-33 אלף. אדמיניסטרטור של בסיסי נתונים (DBA) מאפיל עליהם בשכרו. אם הוא מתחיל, הוא מרוויח 22-25 אלף שקלים בחודש ואם הוא מנוסה - 24-27 אלף.

אם הנתונים נכונים ומייצגים את המציאות, הרי שרמות השכר בענף גבוהות יחסית למשק הישראלי, אולם באופן בלתי מוסבר, הם יוצרים אנומליה פנימית קשה. כל המקצועות האמורים הם טכניים-ביצועיים מובהקים. אם משווים אותם לקטגוריית מנתחי המערכות, הרי שאצל האחרונים השכר נמוך יותר באופן ברור. מתחילים מרוויחים 12-15 אלף שקלים בחודש ומנוסים - 16-18 אלף בלבד. אפילו מי שמחזיקים במשרות ניהול ב-IT מרוויחים כמו אנשי הקטגוריה הטכנית: מתחילים - 22-23 אלף שקלים בחודש, מנוסים - 24-27 אלף, ומנהלים מנוסים - 31-33 אלף. בהמשך אתמקד באנומליה ומשמעויותיה.

כדי לאשש את הממצאים האמורים בחנתי סקר נוסף, זה של חברת ההשמה דיאלוג, לשנת 2013. החלוקה והקטגוריות שונות במקצת, כך גם המרוויחים, אולם התמונה הכוללת דומה בהחלט: מתכנת בראשית הקריירה (3-5 שנות ותק) מרוויח, על פי ממצאי הסקר הזה, 13-19 אלף שקלים בחודש, ותיק (מעל 6 שנים של ניסיון) - 14-23 אלף,



טכנית רוטינית? העולם האקדמי גדוש מחקרים על אודות הצלחות וכישלונות של פרויקטים בתחום מערכות המידע. תוצאות רובם ככולם מיוחסים לניהול הפרויקטים, מיעוטם לניתוח ותכנון המערכות. גם סל הדוגמאות המעשיות שופע מקרים שכאלה. בכל עשרות שנותיי באקדמיה ובניהול חברות בענף אני אישית לא נתקלתי בדוגמה אחת של מערכת שנכשלה או הצליחה בשל ליקויים או הברקות בתכנות או בטיפול בבסיסי הנתונים. השלכותיהם של אלה על התוצאה הסופית הן פחות משוליות.

כל זב חוטם יודע לדקלם שאחריות וסמכות צריכים להיסמך על תגמול מקביל. הנתונים האמורים מוכיחים, כי מנתחי המערכות והמנהלים מקבלים פחות מדי יחסית למקצוענים הטכניים. תגמול גבוה מביא אל מתחת לכנפיו את הטובים. כאשר יש עיוות, כמתואר, נוצרת סכנה מפורשת לרמת מערכות המידע. כך נוצרות מערכות מבריקות טכנית כשלעצמן, שאינן עונות כלל על הצרכים המקומיים. כך מפותחות בהוצאות ענק תוכנות מתוחכמות שלא לעניין. ניסיון לטעון שזהו המצב בעוד מדינות אין בו כדי להוות טענת נגד לבעיה המועלית.

- מנתחי המערכות
- המנהלים מקבלים
- פחות מדי יחסית
- למקצוענים הטכניים.
- תגמול גבוה מביא את
- הטובים. כשיש עיוות
- נוצרת סכנה מפורשת
- לרמת מערכות המידע.
- כך נוצרות מערכות
- מבריקות טכנית
- שאינן עונות כלל על
- הצרכים המקומיים. כך
- מפותחות בהוצאות
- ענק תוכנות מתוחכמות
- שלא לעניין